

тел.: 8 (800) 350-33-69
тел.: 8 (985) 960-43-73
факс: 8 (499) 782-33-83
E-mail: request@logistik.ru

Общество с ограниченной ответственностью
«Эл энд Ти Групп» (ООО «ЛТ Групп»)
115487, г. Москва, ул. Нагатинская, д.22, корп.1, пом.6

Показатели результативности КСО

Экологическая ответственность ООО «ЛТ Групп» 2020 г.

Содержание экологического отчета и экологической политики формируются на основе деятельности, предпринимаемой ООО «ЛТ Групп» для сохранения благоприятной окружающей среды и обеспечения экологической безопасности за счёт надежного и экологически безопасного использования транспорта и распределения энергии, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов.

Ответственность перед потребителями

Условия допуска: по запросу

Для постоянного улучшения уровня экологической безопасности, сохранения благоприятной окружающей среды, биологического разнообразия и природных ресурсов, ООО «ЛТ Групп» ставит перед собой постоянно обновляющиеся цели в данном направлении, ведет разработку экологической политики и принципов взаимодействия с окружающей средой.

1. Цель и основные направления экологической политики

ООО «ЛТ Групп» ставит основными целями экологической политики и документирует следующее:

- соблюдение требований природоохранного законодательства РФ и иных применимых обязательных требований;
- принятие мер по защите окружающей среды, включая предотвращение загрязнения, предупреждению и ликвидации аварийных ситуаций, приводящих к негативным экологическим последствиям;
- технологическое перевооружение и постепенный вывод из эксплуатации устаревшего оборудования, внедрение передовых технологий при производстве, транспортировке и распределении тепловой энергии;
- использование возобновляемых ресурсов;
- планирование хозяйственной деятельности с учетом целевых экологических показателей, оценка и контроль их достижения;
- проведение экологического мониторинга, формирование экологической отчетности;
- снижение объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и смягчение последствий изменения климата;

- сокращение образования отходов производства за счет организации их раздельного сбора и повторного вовлечения в промышленное производство;
- постоянное улучшение системы экологического менеджмента для улучшения экологической результативности.

2. Основополагающие принципы взаимодействия ООО «ЛТ Групп» с окружающей средой.

ООО «ЛТ Групп» при осуществлении своей деятельности осознает ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности, за счет надежного и экологически безопасного использования транспорта и распределения энергии, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов.

Основополагающими принципами деятельности ООО «ЛТ Групп» в области охраны окружающей среды являются:

- соблюдение природоохранных законодательных и иных требований, применимых к деятельности ООО «ЛТ Групп»;
- постоянное улучшение окружающей среды и предотвращение ее загрязнения;
- энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов на стадиях производства, передачи, распределения и потребления тепловой энергии;
- нацеленность на сокращение и предотвращение негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду;
- проведение превентивных мероприятий для предотвращения аварийных ситуаций с экологическими последствиями;
- открытость и доступность экологической информации, незамедлительное информирование всех заинтересованных сторон о произошедших авариях, их экологических последствиях и мерах по их ликвидации.

3. Техническое оснащение.

ООО «ЛТ Групп» использует передовое техническое оснащение, обновляя и улучшая его показатели в соответствии с собственными финансовыми возможностями, всеобщими экономическими и экологическими показателями и требованиями современных реалий.

Транспортные средства в эксплуатации организации соответствуют современным российским требованиям по экологической безопасности: более 90% ТС соответствует стандарту Евро-5. ТС не соответствующие данному стандарту подлежат обязательной модернизации и замене на передовые модели.

В 2020 году ООО «ЛТ Групп» вводит в использование 4 ТС на газобензине (Газель – Соболь) от производителя газобаллонного оборудования Lovato. ТС данной модели и комплектации без нареканий показали себя в выполнении функций. До конца 2021 года Организация ставит своей целью дооборудовать таким образом от 3-х до 5-ти ТС. Подобные решения дают ООО «ЛТ Групп» не утилизировать ТС старых стандартов, а модернизировать их под свои нужды и современные требования.

Заключение

ООО «ЛТ Групп» понимает ответственность перед экологией в современных реалиях, обеспечивая набор необходимых мероприятий для контроля собственных экологических показателей на общепринятом уровне. Также, ООО «ЛТ Групп» создает дополнительные мероприятия по модернизации и обновлению мощностей на более экологически-чистые модели.

Генеральный директор ООО «ЛТ Групп»

/Береснева Светлана Ивановна

(подпись)



тел.: 8 (800) 350-33-69
тел.: 8 (985) 960-43-73
факс: 8 (499) 782-33-83
E-mail: request@logistik.ru

Общество с ограниченной ответственностью
«Эл энд Ти Групп» (ООО «ЛТ Групп»)
115487, г. Москва, ул. Нагатинская, д.22, корп.1, пом.6

Показатели результативности КСО

Социальная ответственность ООО «ЛТ Групп» 2020 г.

Содержание социального отчета и программы социальной отчетности формируются на основе деятельности, предпринимаемой ООО «ЛТ Групп» для обеспечения и улучшения условий труда сотрудников компании, а также для обеспечения доверительных деловых взаимоотношений с Бизнес – Партнёрами.

Ответственность перед потребителями

Условия допуска: по запросу

Деятельность сотрудников ООО «ЛТ Групп» подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, призванного обеспечить комфорт и безопасность на рабочем месте.

Внутренний трудовой распорядок составлен в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, фиксирует порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность работника и работодателя, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.

Настоящие правила обязательны для выполнения всеми работниками ООО «ЛТ Групп».

Все работники ООО «ЛТ Групп» обязаны в течении всего рабочего времени действовать в интересах работодателя, работодатель, в свою очередь, обязуется обеспечить комфортные и безопасные условия труда в соответствии с действующим регламентом и прочими относящимися законами РФ.

Меры по обеспечению безопасности сотрудников в период пандемии COVID-19, 2020 год.

1. Дистанционная работа в пандемию COVID-19, 2020 год.

Согласно установленным в организации трудовым регламентам, работодатель вправе по своей инициативе временно перевести сотрудников на дистанционный режим работы. В частности, во время эпидемии и пандемии. Работодатель обязан обеспечить работников, которых перевели на дистанционный режим работы, необходимым оборудованием, программно-техническими средствами и средствами защиты информации. Взаимодействие Общества с дистанционным работником может осуществляться как путем обмена электронными документами, так и иными способами, в том числе с помощью почтовой и курьерской служб.

ООО «ЛТ Групп» своевременно перевела всех сотрудников, чье присутствие на рабочем месте не являлось критически важным для организации, на удаленную работу, в соответствие с приказами Правительства Москвы от 01.10.2020 № 96-УМ, 28.10.2020 № 103-УМ, 08.06.2020 № 68-УМ.

Для обеспечения устойчивости деятельности организации, для сотрудников, что нахождение требуется на рабочем месте, был введен график посещений. Данный график исключил скопление людей в помещении.

ООО «ЛТ Групп» обеспечила находящихся в офисе сотрудников предметами первой необходимости в COVID-19. Были закуплены одноразовые маски, перчатки, антибактериальный гель-дозатор, бесконтактный инфракрасный термометр.

Руководством организации контролировалось состояние сотрудников, находящихся на рабочем месте путем введения журналов температуры, с обязательными отметками для всех, находящихся в помещении сотрудников. Отметки в журнале о температуре тела должны фиксироваться не менее 3-х раз в день, не более чем через каждые 3 час. Такая отчетность помогла сотрудникам отслеживать состояние своего здоровья и первую симптоматику COVID-19 для своевременной самоизоляции и обращения за медицинской помощью.

ООО «ЛТ Групп» на время всего периода самоизоляции сохранила размер заработной платы, премий и соц. Выплат для каждого сотрудника.

Обеспечение отпуска/отдыха сотрудников.

1. Отдых в соответствии с ТК РФ.

Всем сотрудникам ООО «ЛТ Групп» обеспечивается ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного отпуска или дополнительного оплачиваемого отпуска в число календарных дней отпуска, не включается. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы на предприятии. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков и графиком отпусков. По письменному заявлению работника может быть предоставлен отпуск без сохранения з/платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

2. Кроме того, предоставлено работникам Общества право на кратковременный отпуск с сохранением средней заработной платы в случаях:

- Дети идут в первый класс – 1 день (1 сентября).
- В связи со смертью близких родственников – 3 дня.

Оплата труда, поощрения, премирование.

1. За добросовестное выполнение должностных обязанностей и достижение конкретных результатов в работе, повышение производительности труда, новаторство и другие достижения в работе, способствующие эффективной коммерческой деятельности ООО «ЛТ Групп», работники поощряются:

- объявлением благодарности
- награждением ценным подарком

2. За высокие показатели сотрудники поощряются персональным повышением должностных окладов, выдвижением на вышестоящие должности и другими видами поощрений, повышающих социальную обеспеченность и защищенность работников.

Главной задачей социальной сферы деятельности ООО «ЛТ Групп» является сохранение баланса между надлежащим, увлеченным исполнением сотрудниками должностных обязанностей и их социальной обеспеченности и защищенности.

3. Заработка плата работников в связи с нерабочими праздничными днями не уменьшается.

4. ООО «ЛТ Групп» удерживает из заработной платы и из прочих видов вознаграждения налоги, взносы и прочие выплаты, предусмотренные Российским законодательством.

Профессиональное развитие и повышение квалификации, охрана труда.

1. Квалификация кадров

ООО «ЛТ Групп» понимает важность постоянной поддержки и повышения квалификации сотрудников, изучения ими новых методов, используемых в сфере деятельности организации.

Также, ООО «ЛТ Групп» доверяет сотрудникам самостоятельное обучение и составление графиков в рамках собственного обучения внутри организации и выражает готовность обеспечить повышение квалификации сотрудника за пределами организации в случае необходимости.

Для самостоятельного обучения сотрудников, на общем сервере ООО «ЛТ Групп» обеспечила доступ к обучающим электронным материалам, доступным в любое время. При возникновении необходимости, сотрудник может быть направлен на обучение в стороннюю организацию:

- В случае, если ООО «ЛТ Групп» имеет потребность в новых, ранее не использовавшихся знаниях и умениях в какой-либо из сфер своей деятельности.
- В случае, если какой-либо вид обучения может быть осуществлен только специальной сертифицированной организацией.

2. Проведение аттестации.

В связи с потребностью организации постоянно улучшать и квалифицировать сотрудников для более качественного выполнения своих обязанностей, ООО «ЛТ Групп» оставляет за собой право на проведение аттестации.

Аттестация позволяет выявить слабые и сильные стороны сотрудника, пробелы в знаниях, при необходимости направить его на повышение квалификации.

Процедура аттестации проходит при предварительной подготовке. Оценку при аттестации имеют право выставлять исключительно более опытные сотрудники, чем сам аттестованный.

Сотрудник, ожидающий аттестацию, может найти все материалы для подготовки на общем сервере, доступном в любое время. Таким образом, можно сохранять баланс между подготовкой и рабочим временем.

Работник, не прошедший аттестацию не подвергается дискриминации или штрафам, имея возможность переподготовки и повторной сдачи экзамена.

ООО «ЛТ Групп», в свою очередь, оставляет за собой право распределить рабочие обязанности в соответствии с квалификацией сотрудников, их знаниями и умениями.

3. Охрана труда.

Вопросы охраны труда и техники безопасности ООО «ЛТ Групп» решает в строгом соответствии с ТК РФ.

Работодатель за счет собственных средств:

- обеспечивает условия для безопасного и эффективного труда Работника;
- оборудует рабочие места в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;
- обеспечивает исправное состояние оборудования, инструмента, приспособлений;
- проводит вводный инструктаж по охране труда и технике безопасности, а также инструктаж на рабочем месте с показом приемов и методов безопасной работы;
- обеспечивает все подразделения предприятия медицинскими аптечками и средствами индивидуальной защиты, проводит обучение оказания первой помощи пострадавшим.

Все Работники Общества обязаны выполнять установленные требования безопасности:

- соблюдать нормы и правила по охране труда и технике безопасности, соблюдать санитарно-гигиенические нормы, правила пожарной безопасности;

- своевременно проходить инструктажи, обучение, проверку знаний по вопросам ОТ ТБ и ПБ и периодические медицинские осмотры.
- Лица, не прошедшие в установленном порядке инструктаж и проверку знаний требований охраны труда, к работе не допускаются (отстраняются от работы).

Корпоративный досуг.

1. Организация досуга для сотрудников организации.

Работодатель может организовывать для сотрудников внештатные развлекательные мероприятия. Посещение данных мероприятий не является обязательным, а создается для создания дружелюбной атмосферы и укрепления корпоративной культуры.

К таким мероприятиям относятся:

- праздничные корпоративные мероприятия
- участие во всеобщих мероприятиях (Забег логистов. Полумарафон «Моя Столица» от 06.10.2019.)

Участие в подобных мероприятиях укрепляет корпоративную культуру ООО «ЛТ Групп», позволяет лично познакомиться с бизнес – партнерами.

Заключение

ООО «ЛТ Групп» понимает социальную ответственность перед сотрудниками, партнерами и потребителями, обеспечивая набор необходимых мероприятий для поддержания уровня квалификации, мотивации и защищённости сотрудников. Кроме регламентированных ТК РФ норм, ООО «ЛТ Групп» создает дополнительные мероприятия, обеспечивая постоянное повышение уровня квалификации своих сотрудников и образованию доверительных бизнес-отношений со своими Партнерами и Клиентами.

Генеральный директор ООО «ЛТ Групп»

/Береснева Светлана Ивановна

(подпись)



тел.: 8 (800) 350-33-69
 тел.: 8 (985) 960-43-73
 факс: 8 (499) 782-33-83
 E-mail: request@logistik.ru

Общество с ограниченной ответственностью
 «Эл энд Ти Групп» (ООО «ЛТ Групп»)
 115487, г. Москва, ул. Нагатинская, д.22, корп.1, пом.

Показатели результативности КСО ООО «ЛТ Групп» от 2018 – 2020 гг.

1. Экономические показатели ООО «ЛТ Групп»

Показатели		Значения показателей			
Наименование	Единица измерения	2020 г.	2019 г.	2018 г.	Динамика 18 г. – 20 г.
1. Рентабельность по чистой прибыли	Ед.	-	0,12	0,06	+0,06
2. Рентабельность активов	Ед.	-	2,59	2,72	-0,13
3. Коэффициент платежеспособности	Ед.	-	1,083	1,081	+0,002
4. Коэффициент текущей ликвидности	Ед.	-	1,10	1,08	+0,02
5. Коэффициент автономии	Ед.	-	0,08	0,07	+0,01

Резюме:

- Показатель рентабельности по чистой прибыли возрос с 2018 г. в 2 раза, что свидетельствует об улучшении финансового состояния организации, рост эффективности и правильный контроль расходов.
- Уменьшение рентабельности активов связано со сложной экономической обстановкой в стране, а также с увеличением затрат ООО «ЛТ Групп» на модернизацию мощностей организации. Данный показатель строго регулируется, специалистами предприняты все меры по его увеличению.
- ООО «ЛТ Групп» сохраняет высокий уровень платежеспособности, при оптимальных значениях в интервале 0,5 - 0,7.
- Данный показатель находится близок к нормальному значению коэффициента и среднестатистическим показателям по всем организациям РФ. ООО «ЛТ Групп» справляется в погашение текущих (краткосрочных) обязательств, подтверждая свою платежеспособность перед банками и подрядчиками. Специалисты Организации принимают все меры по улучшению данного показателя.
- ООО «ЛТ Групп» для обеспечения своей деятельности сотрудничает с крупными подрядчиками, поэтому доля собственного капитала небольшая по сравнению с общими активами. Специалисты организации принимают все возможные меры для улучшения данного показателя.

Генеральный директор ООО «ЛТ Групп»


(подпись)

/Береснева Светлана Ивановна

